



Anexo Metodológico Cédula de Evaluación 2022





Cédula de evaluación 2022

Para la aplicación de la evaluación del año 2022 y subsecuentes, se utilizará la Cédula de Evaluación 2022, misma que a diferencia de las aplicadas en los años 2020 y 2021, considera modificaciones en la forma de ponderar el peso específico en porcentaje que tiene cada factor dentro de los primeros 4 componentes que integran el Modelo de Impacto Organizacional. En ese sentido, para obtener el resultado de la Evaluación del Impacto Organizacional 2022, se tomará la calificación global cualitativa de los primeros 4 componentes más el resultado cualitativo del componente de Desempeño Institucional.

Para entender la evolución y mejora de la Cédula de Resultados 2022, a continuación, se muestra por componente la aportación que tiene cada uno de ellos a la calificación global, así como el porcentaje de contribución de cada uno de los factores que lo integran:

Componente	Aportación a la calificación global
Marco Normativo	10%
Planeación Institucional	20%
Diseño y Transformación	50%
Recursos Humanos	20%
Total	100%

1. Componente Marco Normativo

			Ponderación			
Componente	Factores a evaluar	Si	No	%		
	Los ejes, objetivos y estrategias de la institución se encuentran alineados con el Plan Nacional de Desarrollo	2%	0%			
1 Marco Cuenta con un instrumento normativo actualizado que sustente sus atribuciones		4%	0%	10%		
	Cuenta con su Manual de Organización actualizado y publicado	4%	0%			

Este componente está integrado por tres factores, los cuales en su conjunto aportan un 10% a la calificación global. Asimismo, tal y como se puede observar, por cada factor se indica el porcentaje de contribución al componente.

2. Componente Planeación Institucional

Commonanto	Factores a evaluar	Ponderación			
Componente	Componente Factores a evaluar	Si	No	%	
	Misión	3%	0%		
	Visión	3%	0%	20%	
2 Planeación	Plan institucional	6%	0%		
Institucional	Objetivos institucionales definidos	6%	0%		
		Si	No aplica		
	Vínculos con organismos internacionales	2%	2%		

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn, C.P. 01020, Alcaldía Álvaro Obregón, CDMX. Tel: 55 2000 3000 www.gob.mx/sfp

2023 Francisco VILIA

Este componente está integrado por 5 factores, los cuales aportan un 20% a la calificación global. Asimismo, tal y como se puede observar, por cada factor se indica el porcentaje de contribución al componente. Es importante aclarar que en lo referente al último factor "Vínculos con organismos internacionales", independientemente de la respuesta, se otorgará un 2%, dado que no necesariamente todas las instituciones tienen vínculos de esta naturaleza.

3. Componente Diseño y Transformación

			Pond	deración		
Componente	Factores a evaluar	Si	No aplica	No	%	
	Estructuras orgánicas y ocupacionales aprobadas y registradas en el periodo de evaluación*		5%	0%	0%	
	Cuenta con sus tabuladores debidamente registrados en el ejercicio presupuestal correspondiente*	4%		0%		
	La institución cuenta con sus puestos operativos registrados	4%	4%	0%		
	La institución cuenta con sus puestos de mando y enlace descritos y perfilados*		4%	0%		
	Se aplicó la medida de austeridad: "Transferencia Ramo 23:"	2%	2%	0%		
	Se aplicó la medida de austeridad: cancelación de Subsecretaría	2%	2%	0%		
	En la institución se aplicó el convertidor de tabulador para los niveles K y L	3%	3%	0%	7	
	La institución cuenta con puestos cuya denominación responde a "Dirección General Adjunta"	0%	4%	4%		
3 Diseño y	El número de puestos registrados en el Sistema RHNet coincide con el número				50%	
Transformación	de plazas autorizadas en el inventario de plazas del Sistema de Control Presupuestario de los Servicios Personales*					
	La institución cumple con el registro de las plazas eventuales dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	4%	4%	0%		
	La institución cumple con el registro de los contratos de prestación de servicios por honorarios dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	4%	4%	0%		
La institución cumple con las disposiciones en materia de gabinete de apoyo*			3%	0%		
	La institución concluyó con la transferencia de su OIC a la SFP	3%	3%	0%		
	Las denominaciones de los puestos de los titulares de las áreas del OIC se encuentran actualizadas	3%	3%	0%		
	La institución proporciona servicios directos al público	2%	2%	-		

^{*} Para este factor solo se puede elegir Si o No, considerando su cumplimiento.

Este componente es el que ha tenido un mayor fortalecimiento, quedando integrado por quince factores, los cuales aportan un 50% a la calificación global. De igual manera, tal y como se puede observar, por cada factor se indica el porcentaje de contribución al componente. Es importante aclarar que en lo referente al factor "La institución brinda servicios directos al público", independientemente de la respuesta, se otorgará un 2%, dado que no necesariamente todas las instituciones brindan servicios.

4. Componente Recursos Humanos

	Componente Factores a evaluar	Ponderación				
Componente		Si	No aplica	%		
	La institución cuenta con un Servicio de carrera	2%	2%			
Tipos de puesto* Máximo 4%		mo 4%				
Grado académico de las personas s	Grado académico de las personas servidoras públicas*	Máximo 5%				
4 Recursos Humanos	Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución*	Máxi	mo 2%	20%		
	Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional*	Máximo 4%				
	Índice de Rotación de Personal*	Máximo 3%				

^{*} El porcentaje de este factor agrega diferentes porcentajes con base en los datos registrados.





Este componente se encuentra formado por cinco factores, los cuales aportan un 20% a la calificación global. Asimismo, tal y como se puede observar, por cada factor se indica el porcentaje de contribución al componente. Es importante aclarar que en lo referente al primer factor "La institución cuenta con un Servicio de carrera", independientemente de la respuesta, se otorgará un 2%, dado que no necesariamente todas las instituciones cuentan con el servicio profesional de carrera de la administración pública federal o con uno propio.

A continuación, se detallan las ponderaciones específicas de los factores del componente Recursos Humanos:

Puestos sustantivos de la institución	Porcentaje que asigna
Igual o mayor al 80%	4%
Entre el 75% y el 79.99%	3%
Entre el 70% y el 74.99%	2%
Entre el 65% y el 69.99%	1%
Menor a 65%	0%

Grado académico de las personas servidoras públicas	Porcentaje que asigna
Mayor o igual a 50% con estudios de licenciatura o superior	5%
Estudios de bachillerato mayor al 25%	4%
Estudios de educación básica mayor al 15%	3%
Estudios de bachillerato más educación básica mayor a 25%	2%

Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución	Porcentaje que asigna
Igual o mayor a 30 años	0%
Entre 10 y 29.9 años	2%
Entre 5 y 9.9 años	1%
Menos de 5 años	0%





Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Porcentaje que asigna
Igual o mayor a 85	4%
Entre 80 y 84.99	3%
Entre 75 y 79.99	2%
Entre 70 y 74.99	1%
Menor al 70	0%

Índice de Rotación de Personal	Porcentaje que asigna
Menor a 5%	3%
Entre 5.1% y 10%	2%
Entre 10.1% y 15%	1%
Mayor a 15%	0%

5. Componente Desempeño Institucional

C	Factores a evaluar		Ponderación				
Componente			No aplica	No	%		
5 Desempeño Institucional	Valoración cuantitativa del desempeño		N/A	A			

Esta valoración considera la calificación cuantitativa y cualitativa del desempeño de los Programas Presupuestarios, que emite la Unidad de Evaluación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. En este sentido, a continuación, se muestran las valoraciones utilizadas por la Unidad de Evaluación, las cuales se desprenden de la Nota Metodológica del Índice de Seguimiento al Desempeño.

Valoración cuantitativa del desempeño	Nivel del desempeño
0.80 - 1	Alto
0.60 - 0.79	Medio alto
0.40 - 0.59	Medio
0.20 - 0.39	Medio bajo
0 - 0.19	Bajo



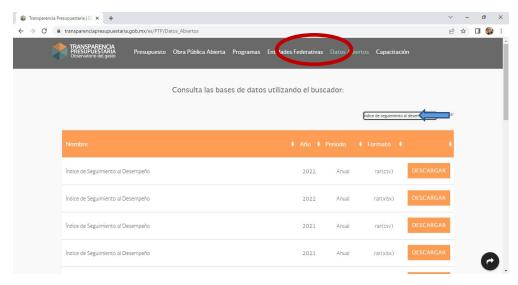


A fin de explicar la forma para obtener el promedio simple de los programas presupuestarios que evalúa la Unidad de Evaluación, a continuación, se hace la descripción de los pasos que se deben seguir:

• Los programas presupuestarios a evaluar se encuentran señalados en el Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio fiscal correspondiente y su evaluación se encuentra disponible en la página electrónica: https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/.



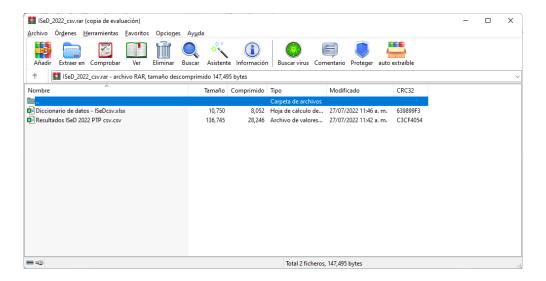
• Para verificar los datos se ingresa al apartado "Datos Abiertos", una vez que se despliega la siguiente pantalla se escribe en el buscador "Índice de seguimiento al desempeño".



• Posteriormente se descarga el archivo del año 2022, éste a su vez contiene dos libros de Excel, uno denominado Diccionario de Datos y el otro Resultados ISeD 2022 PTP.







- La revisión de la información se realiza en el archivo "Resultados ISeD 2022 PTP" ubicando el sector del cual se verificará la información y el Programa o Programas Presupuestarios que correspondan.
- Una vez que se tengan identificados los Programas que aplican para la institución, se debe ubicar la columna "RESULTADO_ISED_CUANTITATIVO" sobre la cual se obtiene el promedio simple, como se presenta en el ejemplo siguiente:

Programa Presupuestario	Evaluación cualitativa
E028	0.88596491
M001	0.63253571
0001	0.9865
Promedio	0.83500021

Comentarios sobre áreas de oportunidad identificadas

Cuando algún factor se conteste en forma negativa, de forma automática la Cédula de Evaluación mostrará la recomendación en materia organizacional, a fin de que la Institución cuente con un parámetro respecto de las acciones que deba llevar a cabo.