



Subsecretaría de Responsabilidades y Combate a la Impunidad
Unidad de Política de Recursos Humanos de la
Administración Pública Federal

No. de Oficio Circular SRCI/UPRH/ 0001 /2020

**CC. Oficiales Mayores, Titulares de las
Unidades de Administración y Finanzas de las
dependencias y sus equivalentes en las entidades no sectorizadas
de la Administración Pública Federal**
Presente

Ciudad de México, a 4 de diciembre de 2020.

De conformidad con lo dispuesto por los artículos 37, fracciones VI, VII y XX de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 61, 65 y 67 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 31, 32, 34, 103, 104, 124, 126 y 134 de su Reglamento; la Ley Federal de Austeridad Republicana; las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera (Disposiciones de RH – SPC), al Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024, y con base en las facultades establecidas en el artículo 53 fracciones III, VI, VII y XVII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, nos permitimos comunicar a ustedes, los siguientes:

Elementos de análisis para la definición del modelo de impacto organizacional de las estructuras orgánicas

Objetivo

1. El objetivo del presente oficio es identificar la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para definir el Modelo de Impacto Organizacional de las Estructuras Orgánicas.

Ámbito de aplicación

2. La atención de esta petición es obligatoria para las dependencias de la Administración Pública Federal, incluidos sus órganos administrativos desconcentrados, los órganos reguladores coordinados en materia energética, la Oficina de la Presidencia de la República, la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, los Tribunales Agrarios, así como para las entidades paraestatales de la Administración Pública Federal, en términos de lo dispuesto en el numeral 1 de las Disposiciones de RH - SPC.

Consideraciones Generales

3. Las dependencias y entidades identificarán la información que se encuentre actualizada y vigente en el formato "Elementos de Análisis".



4. La "Unidad administrativa que se identifica como instancia única para tramitar las solicitudes de las Instituciones en materia organizacional" (UAO), remitirá los elementos de análisis que se indican, en el formato "Elementos de Análisis".
5. El formato "Elementos de Análisis" deberá remitirse a más tardar el 24 de diciembre de 2020.
6. Cada uno de los elementos señalados a continuación, proporcionará información para evaluar el impacto organizacional, conforme a las características que se definan para la implementación del modelo correspondiente; en este sentido, se solicita identificar la información relacionada con :
 - o Alineación con el Programa Nacional de Desarrollo.
 - o Planeación institucional.
 - o Programas Presupuestarios.
 - o Clasificación de la Institución.
 - o Vinculación con Instituciones Internacionales.
 - o Aplicación de las Medidas de Austeridad Republicana.

La información solicitada deberá ser actualizada y vigente, en que caso de que no se cuente con ella a la fecha de entrega, se deberán llevar a cabo las acciones para complementarla y actualizarla, a efecto de que en 2021, se encuentre en posibilidad de aplicar el modelo de impacto organizacional.

Asesorías técnicas

7. Para dudas o aclaraciones quedamos de su atención en los siguientes datos de contacto:

| Nombre | Teléfono 2000 3000 ext. | Correo electrónico | Sectores / Institución |
|---|-------------------------|--------------------|--|
| Diana Itzell Dávila Ortiz | 4348 | ddavila | Relaciones Exteriores Comunicaciones y Transportes Economía Trabajo y Previsión Social Tribunales |
| José Manuel García Bravo | 4215 | jgarciab | Educación Bienestar Función Pública CJEF CONACyT CULTURA No Sectorizados CEAV, CDI, PRODECON, NOTIMEX e INMUJERES, IMSS, ISSSTE |
| Carlos Christian Carrillo Elizalde | 4115 | ccarrillo | Gobernación Defensa Salud Marina Seguridad y Protección Ciudadana |
| Veronica Noguez Noguez | 4175 | vnoguez | Presidencia de la República Medio Ambiente y Recursos Naturales Energía Turismo Órganos Reguladores Coordinados en Materia Energética: CRE y CNH |
| Felisa Rosario Luna Moreno | 4210 | rluna | Hacienda y Crédito Público Agricultura y Desarrollo Rural |





| Nombre | Teléfono 2000 3000 ext. | Correo electrónico | Sectores / Institución |
|--------|-------------------------------|-----------------------|---|
| | | | Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano No Sectorizados: SPREM, SESNA, AGN, CIIT, FIT, API Coatzacoalcos, API Salina Cruz |

Interpretación

8. Corresponde a la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, la interpretación de los presentes Elementos, así como la resolución de los casos no previstos en los mismos.

Asimismo, la Unidad podrá apoyarse de la Dirección General de Organización y Remuneraciones de la Administración Pública Federal, para la atención y seguimiento de los asuntos relacionados con los presentes Elementos de Análisis.

Coordinación Sectorial

9. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 7, fracción II de su Reglamento, se solicita se giren atentamente las instrucciones que correspondan a efecto de que, al interior de sus dependencias, así como de sus órganos administrativos desconcentrados y entidades paraestatales bajo su coordinación sectorial, se establezcan las medidas respectivas para cumplir con la entrega de información.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo

ATENTAMENTE
EL TITULAR DE LA UNIDAD



DRA. SOFIA SALGADO REMIGIO

c.c.p. DRA. IRMA ERENDIRA SANDOVAL BALLESTEROS. - Secretaría de la Función Pública. - Presente.
MTRA. - FELISA ROSARIO LUNA MORENO. - Encargada del Despacho de la Dirección General de Organización y Remuneraciones de la Administración Pública Federal. - Presente.



Formato de "Elementos de Análisis"

| | |
|---|--|
| Sector | |
| Institución | |
| La institución cuenta con Misión | |
| La institución cuenta con Visión | |

| Plan Nacional de Desarrollo | |
|--|--|
| Atendiendo al Plan Nacional de Desarrollo, indique el eje, objetivo y estrategia a que se alinea la institución (en caso de ser varios, indíquelos). | |
| Eje 1: | |
| Objetivo : | |
| Estrategia : | |
| Eje 2: | |
| Objetivo : | |
| Estrategia : | |
| Eje 3: | |
| Objetivo : | |
| Estrategia : | |

| Planeación Institucional | |
|---|------------------------|
| Cuenta con Plan Institucional: | |
| Es de Acceso Público: | Liga de Acceso: |
| De acuerdo con su Planeación institucional, indique el principal objetivo: | |
| | |
| De cuantos objetivos consta su Planeación Institucional: | |
| | |
| Resultados logrados en el principal objetivo de la institución, para los siguientes periodos: | |
| 2019 | |
| 2020 | |

| Programas Presupuestarios | |
|--|--|
| Indique el número de Programas Presupuestarios: | <input type="text"/> |
| Denominación: | <p align="center">La Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF, tomará esta información de los programas presupuestarios, del Presupuesto de Egresos de la Federación vigente.</p> |
| Tipo: | |
| Describir de los bienes, servicios, subsidios, ayudas u otros apoyos que, en su caso, son proveídos por el Programa presupuestario | |
| Frecuencia de otorgamiento de bienes, servicios, subsidios, ayudas u otros apoyos | |
| Población Potencial: | |
| Población Objetivo: | |
| Población Atendida: | |

| Clasificación de la Institución | | | | | | | |
|--|---|----------------|----------------------|----------------|----------------------|------------|----------------------|
| Instrumento Normativo: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Denominación del Instrumento Normativo: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Fecha de emisión del instrumento normativo: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Número de Unidades Administrativas que conforman la Institución: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Objeto de la Institución: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Monto del presupuesto asignado a la Institución: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Número de puestos de la Institución: | <input type="text"/> | | | | | | |
| Número de Puestos por Tipo de Función: | <table border="1"> <tr> <td>OIC</td> <td><input type="text"/></td> <td>Administrativa</td> <td><input type="text"/></td> <td>Sustantiva</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table> | OIC | <input type="text"/> | Administrativa | <input type="text"/> | Sustantiva | <input type="text"/> |
| OIC | <input type="text"/> | Administrativa | <input type="text"/> | Sustantiva | <input type="text"/> | | |
| Alcance Geográfico de la Institución: | <input type="text"/> | | | | | | |

Servicios que proporciona

| No. de Servicio | Nombre del Servicio | Periodicidad del Servicio: | Tipo de Beneficiarios: | | El servicio que otorga es de tipo: |
|-----------------|---------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------------------------|
| | | | Directo | Indirecto | |
| 1.- | | | | | |
| 2.- | | | | | |
| 3.- | | | | | |
| 4.- | | | | | |
| 5.- | | | | | |
| 6.- | | | | | |
| 7.- | | | | | |
| 7.- | | | | | |
| 9.- | | | | | |
| 10.- | | | | | |

| Plazas Eventuales | | | |
|-------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|
| No.- | Indique Número de Plazas Eventuales | Período de Contratación | Objeto de la Contratación de Plazas Eventuales |
| 1.- | | | |
| 2.- | | | |
| 3.- | | | |
| 4.- | | | |
| 5.- | | | |
| 6.- | | | |
| 7.- | | | |
| 8.- | | | |
| 9.- | | | |
| 10.- | | | |

| Servicios Profesionales por Honorarios: | | | |
|---|---|-------------------------|---|
| No.- | Indique Número de Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios | Período de Contratación | Objeto de la Contratación de Servicios Profesionales por Honorarios |
| 1.- | | | |
| 2.- | | | |
| 3.- | | | |
| 4.- | | | |
| 5.- | | | |
| 6.- | | | |
| 7.- | | | |
| 8.- | | | |
| 9.- | | | |
| 10.- | | | |

| Vinculación con Instituciones Internacionales | |
|--|--|
| 1.- Denominación de la Institución Internacional | |
| Frecuencia: | |
| Objeto de la Vinculación: | |
| 2.- Denominación de la Institución Internacional | |
| Frecuencia: | |
| Objeto de la Vinculación: | |
| 3.- Denominación de la Institución Internacional | |
| Frecuencia: | |

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Objeto de la Vinculación: | | | | |
| | | | | |
| Aplicación de las Medidas de Austeridad Republicana | | | | |
| Transferencia Ramo 23: | Autorizado presupuestalmente (SHCP) | | Aprobado y Registrado Organizacionalmente (SFP) | |
| Cancelación de Subsecretarías: | Autorizado presupuestalmente (SHCP) | | Aprobado y Registrado Organizacionalmente (SFP) | |
| Aplicación de Convertidor de tabulador grupo K y L: | Autorizado presupuestalmente (SHCP) | | Aprobado y Registrado Organizacionalmente (SFP) | |
| Número de Puestos denominados "Secretario Particular": | | | | |
| Número de Puestos denominados "Asesor": | | | | |
| Número de Puestos denominados "Coordinador de Asesores": | | | | |

4

4