

Cédula de Evaluación de Impacto Organizacional

2023	
Sector:	
Institución:	

1.- Marco Normativo		
Los ejes, objetivos y estrategias de la institución se encuentran alineados con el Plan Nacional de Desarrollo	Cuenta con un instrumento normativo actualizado que sustente sus atribuciones	Cuenta con su Manual de Organización actualizado y publicado

2.- Planeación Institucional				
Misión	Visión	Plan institucional	Objetivos institucionales definidos	Vinculos con organismos internacionales
¿Cuál es el porcentaje alcanzado en el cumplimiento de sus metas durante la presente administración?				

3.- Diseño y Transformación					Califique (si) (no) (no aplica)
Estructuras orgánicas y ocupacionales aprobadas y registradas en el periodo de evaluación					
Cuenta con sus tabuladores debidamente registrados en el ejercicio presupuestal correspondiente					
La institución cuenta con sus puestos operativos de confianza registrados					
La institución cuenta con sus puestos: operativos de confianza, mando y enlace descritos y perfilados					
Se aplicó la medida de austeridad: "Transferencia Ramo 23"					
Se aplicó la medida de austeridad: cancelación de Subsecretaría					
En la institución se aplicó el convertidor de tabulador para los niveles KyL					
La institución cuenta con puestos cuya denominación responde a "Dirección General Adjunta"					
La institución ha realizado los cambios de característica ocupacional de acuerdo al quinto párrafo del artículo 20 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal					
El número de puestos registrados en el Sistema RHNet (mando, enlace y operativos de confianza) coincide con el número de plazas autorizadas en el inventario de plazas del Sistema de Control Presupuestario de los Servicios Personales					
La institución cumple con el registro de las plazas eventuales dentro del ejercicio presupuestal correspondiente					
La institución cumple con el registro de los contratos de prestación de servicios por honorarios dentro del ejercicio presupuestal correspondiente					
La institución concluyó con la transferencia de su OIC a la SFP					
Las denominaciones de los puestos de los titulares de las áreas del OIC se encuentran actualizadas					
La institución proporciona servicios directos al público					
En materia de gabinete de apoyo, ha cumplido con lo siguiente:					
Identificación de los puestos	Cuentan con la característica ocupacional que distingue a este grupo (C)	Cumplen con los montos autorizados	Se ubican dentro de los niveles autorizados	Se encuentran alineados con alguna de las 5 áreas definidas	

4.- Recursos Humanos						
La institución cuenta con un Servicio de Carrera						
Tipos de puesto						
Sustantivo	Administrativo		OIC		Total	
Grado académico de las personas servidoras públicas						
Básica	Media o superior	Profesional o licenciatura	Maestría o posgrado	Doctorado	Posdoctorado	Porcentaje de personas servidoras públicas con grado académico mayor o igual a licenciatura
Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución						
Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional						
Índice de Rotación de Personal						
Número de personas servidoras públicas que dejaron sus puestos de trabajo en el ejercicio						
Promedio de personas servidoras públicas activas durante el ejercicio						

5.- Desempeño Institucional	
Valoración cuantitativa del desempeño	Nivel de desempeño
0.000	

La Unidad de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público pone a disposición la evaluación del desempeño de los programas presupuestarios aprobados en el PEF 2020. Esta tiene como fundamento el Índice de Seguimiento al Desempeño, el cual cuenta con su respectivo documento metodológico de carácter público y se encuentra en la dirección electrónica https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/file/753840/5ed7_Nota_metodol_gica_VF.pdf
 El cálculo de la Valoración cuantitativa del desempeño se realizó mediante el promedio simple de las calificaciones obtenidas de cada programa presupuestario por unidad responsable.

Porcentaje alcanzado en los componentes

Componente	% Programado	% Alcanzado	Diferencia
Marco Normativo	10	0	10
Planeación Institucional	20	0	20
Diseño y Transformación	50	0	50
Recursos Humanos	20	3	17
Total	100%	3%	97%



Evaluación Modelo de Impacto Organizacional	Deficiente
---	------------

Impacto de las estructuras orgánicas de las dependencias y entidades en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.	Negativo
--	-----------------

Comentarios sobre áreas de oportunidad identificadas

1.- Marco Normativo	
Los ejes, objetivos y estrategias de la institución se encuentran alineados con el Plan Nacional de Desarrollo	-
Cuenta con un instrumento normativo actualizado que sustente sus atribuciones	-
Cuenta con su Manual de Organización actualizado y publicado	-
2.- Planeación Institucional	
Misión	-
Visión	-
Plan Institucional	-
Objetivos institucionales definidos	-
Vínculos con organismos internacionales	-
¿Cuál es el porcentaje alcanzado en el cumplimiento de sus metas durante la presenta administración?	-
3.- Diseño y Transformación	
Estructuras orgánicas y ocupacionales aprobadas y registradas en el periodo de evaluación	-
Cuenta con sus tabuladores debidamente registrados en el ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución cuenta con sus puestos operativos de confianza registrados	-
La institución cuenta con sus puestos de mando, enlace y operativos de confianza descritos y perfilados	-
Se aplicó la medida de austeridad: "Transferencia Ramo 23:"	-
Se aplicó la medida de austeridad: cancelación de Subsecretaría	-
En la institución se aplicó el convertidor de tabulador para los niveles K y L	-
La institución cuenta con puestos cuya denominación responde a "Dirección General Adjunta"	-
La institución ha realizado los cambios de característica ocupacional de acuerdo al quinto párrafo del artículo 20 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal	-
El número de puestos registrados en el Sistema RHNet (mando, enlace y operativos de confianza) coincide con el número de plazas autorizadas en el inventario de plazas del Sistema de Control Presupuestario de los Servicios Personales	-
La institución cumple con el registro de las plazas eventuales dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución cumple con el registro de los contratos de prestación de servicios por honorarios dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución concluyó con la transferencia de su OIC a la SFP	-
Las denominaciones de los puestos de los titulares de las áreas del OIC se encuentran actualizadas	-
La institución proporciona servicios directos al público	-
Cumplimiento en materia de gabinete de apoyo	-
4.- Recursos Humanos	
La institución cuenta con un Servicio de Carrera	-
Tipos de puesto	-
Grado académico de las personas servidoras públicas	-
Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución	-
Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	-
Índice de Rotación de Personal	-
Calificación Global	-
Impacto de las estructuras orgánicas de las dependencias y entidades en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.	-

Cédula de Evaluación

2023	
Sector:	
Institución:	

Necesidades Organizacionales Cuantitativas
Descripción y perfilamiento de puestos

Si la respuesta al factor "La institución cuenta con sus puestos: operativos de confianza, mando y enlace descritos y perfilados" del Componente "3.- Diseño y Transformación" fue **Si**, seleccione "Si" en caso de que la descripción y perfil se encuentre solamente en el Sistema RHNet o seleccione "En Ambos" en caso de que la descripción y perfil se encuentre tanto en el Sistema RHNet y en forma física debidamente firmados y rubricados o en su defecto en Word, Excel, PDF, etcétera. Si la respuesta a ese mismo factor fue **No**, seleccione "No" en el caso de que la descripción y perfil se tengan en forma física debidamente firmados y rubricados o seleccione "Combinados" en el caso de que alguna descripción y perfil se encuentren en el Sistema RHNet y el resto de forma física.

Grado de Estudio

Indique el número total de descripciones y perfiles que existen para cada "Grado de Estudio" de los puestos: operativos de confianza, mando y enlace descritos y perfilados

Descripción y perfil	Básica	Media o superior	Profesional o licenciatura	Maestría o posgrado	Doctorado	Posdoctorado
Operativo de Confianza						
P Enlace o Equivalente						
O Jefatura de Departamento o Equivalente						
N Subdirección de Área o Equivalente						
M Coordinación, Dirección de Área o Equivalente						
L Dirección General Adjunta o Equivalente						
K Dirección General o Equivalente						
J Jefatura de Unidad o Equivalente						
H Subsecretaría de Estado, Oficialía Mayor o Equivalente						

Años de Experiencia

Indique el número total de descripciones y perfiles que existen de acuerdo a los "Años de Experiencia" laboral requeridos de los puestos: operativos de confianza, mando y enlace descritos y perfilados

Descripción y perfil	0 a 1	2 a 3	4 a 5	6 a 7	8 a 9	10 a 11	12 a 13	14 o más
Operativo de Confianza								
P Enlace o Equivalente								
O Jefatura de Departamento o Equivalente								
N Subdirección de Área o Equivalente								
M Coordinación, Dirección de Área o Equivalente								
L Dirección General Adjunta o Equivalente								
K Dirección General o Equivalente								
J Jefatura de Unidad o Equivalente								
H Subsecretaría de Estado, Oficialía Mayor o Equivalente								