FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Subsecretaría de Responsabilidades y Combate a la Impunidad
Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal
Dirección General de Organización y Remuneraciones de la Administración Pública Federal

Cédula de Evaluación de Impacto Organizacional

2022	
Sector:	
Institución:	

1.- Marco Normativo	Califique (si) (no) (no aplica)
Los ejes, objetivos y estrategias de la institución se encuentran alineados con el Plan Nacional de Desarrollo	
Cuenta con un instrumento normativo actualizado que sustente sus atribuciones	
Cuenta con su Manual de Organización actualizado y publicado	

2.- Planeación Institucional	Califique (si) (no) (no aplica)
La institución cuenta con:	
Misión	
Visión	
Plan institucional	
Objetivos institucionales definidos	
Vínculos con organismos internacionales	

3.- Diseño y Transformación	Califique (si) (no) (no aplica)
Estructuras orgánicas y ocupacionales aprobadas y registradas en el periodo de evaluación	
Cuenta con sus tabuladores debidamente registrados en el ejercicio presupuestal correspondiente	
La institución cuenta con sus puestos operativos registrados	
La institución cuenta con sus puestos de mando y enlace descritos y perfilados	
Se aplicó la medida de austeridad: "Transferencia Ramo 23:"	
Se aplicó la medida de austeridad: cancelación de Subsecretaría	
En la institución se aplicó el convertidor de tabulador para los niveles K y L	
La institución cuenta con puestos cuya denominación responde a "Dirección General Adjunta"	
El número de puestos registrados en el Sistema RHNet coincide con el número de plazas autorizadas en el inventario de plazas del Sistema de Control Presupuestario de los Servicios Personales	
La institución cumple con el registro de las plazas eventuales dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	
La institución cumple con el registro de los contratos de prestación de servicios por honorarios dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	
La institución cumple con las disposiciones en materia de gabinete de apoyo	
La institución concluyó con la transferencia de su OIC a la SFP	
Las denominaciones de los puestos de los titulares de las áreas del OIC se encuentran actualizadas	
La institución proporciona servicios directos al público	

4.- Recursos Humanos

La institución cuenta con un Servicio de Carrera	

Tipos de puesto			
Sustantivo	Administrativo	OIC	Total

Grado académico de las personas servidoras públicas							
Básica	Media o superior	Profesional o licenciatura	Maestría o posgrado	Doctorado	Posdoctorado	Otro	Porcentaje de personas servidoras públicas con grado académico mayor a licenciatura

Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución	
Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	
Índice de Rotación de Personal	
Número de personas servidoras públicas que dejaron sus puestos de trabajo en el ejercicio	
Promedio de personas servidoras públicas activas durante el ejercicio	

5.- Desempeño Institucional

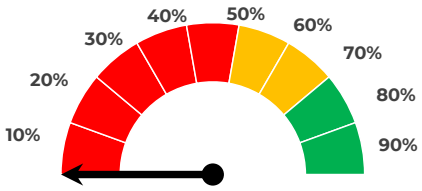
Valoración cuantitativa del desempeño	Nivel de desempeño
0.000	

La Unidad de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público pone a disposición la evaluación del desempeño de los programas presupuestarios aprobados en el PEF 2020. Ésta tiene como fundamento el Índice de Seguimiento al Desempeño, el cual cuenta con su respectivo documento metodológico, es de carácter público y se encuentra en la dirección electrónica: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/753840/ISeD_Nota_metodol_gica_VF.pdf
El calculó de la Valoración cuantitativa del desempeño se realizó mediante el promedio simple de las calificaciones obtenidas de cada programa presupuestario por unidad responsable.

Porcentaje alcanzado en los componentes

Componente	% Programado	% Alcanzado	Diferencia
Marco Normativo	10	0	10
Planeación Institucional	20	0	20
Diseño y Transformación	50	0	50
Recursos Humanos	20	0	20
Total	**100%**	**0%**	**100%**

Valoración cuantitativa del desempeño	Nivel de desempeño
0.000	**Deficiente**



Comentarios sobre áreas de oportunidad identificadas

Marco Normativo	
Los ejes, objetivos y estrategias de la institución se encuentran alineados con el Plan Nacional de Desarrollo	-
Cuenta con un instrumento normativo actualizado que sustente sus atribuciones	-
Cuenta con su Manual de Organización actualizado y publicado	-

Planeación Institucional	
Misión	-
Visión	-
Plan institucional	-
Objetivos institucionales definidos	-
Vínculos con organismos internacionales	-

Diseño y Transfromación	
Estructuras orgánicas y ocupacionales aprobadas y registradas en el periodo de evaluación	-
Cuenta con sus tabuladores debidamente registrados en el ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución cuenta con sus puestos operativos registrados	-
La institución cuenta con sus puestos de mando y enlace descritos y perfilados	-
Se aplicó la medida de austeridad: "Transferencia Ramo 23:"	-
Se aplicó la medida de austeridad: cancelación de Subsecretaría:	-
En la institución se aplicó el convertidor de tabulador para los niveles K y L	-
La institución cuenta con puestos cuya denominación responde a "Dirección General Adjunta"	-
El número de puestos registrados en el Sistema RHNet coincide con el número de plazas autorizadas en el inventario de plazas del Sistema de Control Presupuestario de los Servicios Personales	-
La institución cumple con el registro de las plazas eventuales dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución cumple con el registro de los contratos de prestación de servicios por honorarios dentro del ejercicio presupuestal correspondiente	-
La institución cumple con las disposiciones en materia de gabinete de apoyo	-
La institución concluyó con la transferencia de su OIC a la SFP	-
Las denominaciones de los puestos de los titulares de las áreas del OIC se encuentran actualizadas	-
La institución brinda servicios directos al público	-

Recursos Humanos	
La institución cuenta con un Servicio de Carrera	-
Tipos de puesto	-
Grado académico de las personas servidoras públicas	-
Promedio de años de experiencia de las personas servidoras públicas en la institución	-
Índice Global de la Institución en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	-
Índice de Rotación de Personal	-

Calificación Global	-

Impacto de las estructuras orgánicas de las dependencias y entidades en el cumplimiento de sus objetivos y resultados institucionales.	-