



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Subsecretaría de Responsabilidades y Combate a la Impunidad

Unidad de Política de Recursos Humanos de la

Administración Pública Federal

No. de Oficio SRCI/UPRH/0741/2021

TITULARES DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS O EQUIVALENTES EN LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL PRESENTES

Ciudad de México, a 10 de septiembre de 2021.

Construir un clima y cultura organizacional basado en un servicio público austero, profesional equitativo, inclusivo, eficiente, y con pertenencia cultural; mediante el desarrollo de procesos de aprendizaje colectivos organizacionales que formulen prácticas de transformación en favor de la mejora de la Gestión Pública, es pieza fundamental para el cumplimiento de los objetivos y principios rectores del Gobierno de México.

En este contexto, se extiende la presente invitación a las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y los tribunales federales administrativos, sujetos a las "Disposiciones en las Materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera", última reforma del 17 de mayo de 2019, y a las instituciones públicas no sujetas - en calidad de invitadas - para que participen en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la Administración Pública Federal (ECCO 2021), conforme a las etapas siguientes:

Etapa	Periodo
1. Planeación	Del 20 de septiembre al 04 de octubre de 2021.
2. Aplicación	Del 11 de octubre al 30 de noviembre de 2021.
3. Resultados	Del 10 al 14 de enero 2021.

Por lo anterior, solicito a ustedes que a más tardar el próximo viernes 17 de septiembre tengan a bien confirmar la participación de su institución en la aplicación de la ECCO 2021, mediante oficio dirigido, a la Arq. Silvia Angélica Reza Cisneros, Directora General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal vía correo electrónico a: ecco@funcionpublica.gob.mx. En dicho oficio se deberán comunicar los datos de la persona Coordinadora de Aplicación (CURP, nombre(s), apellidos, cargo, correo electrónico institucional, teléfono de contacto) con el propósito de que por su conducto se lleven a cabo las acciones necesarias para el éxito de este ejercicio.

Para información y asesoría sobre este tema, así como para marcar copia del envío del oficio mencionado, los datos de contacto son los siguientes:





FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Responsable del seguimiento de la encuesta:

- Lic. Araceli García Gallardo
Subdirectora de Desarrollo Profesional
5579393125
araceli.garcia@funcionpublica.gob.mx

Responsable de aspectos técnicos del aplicativo:

- Lic. Galo Molina Diego
5513418560
Subdirector de Cultura y Cambio Organizacional
gmolina@funcionpublica.gob.mx

Lo anterior, con fundamento en los numerales 59 al 62 sección III del Clima y Cultura Organizacional de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, última reforma del 17 de mayo de 2019 y el artículo 55 fracción XI del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 16 de abril de 2020.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL TITULAR



JAIME ARTURO LARRAZABAL ESCÁRRAGA

c.c.p. ARQ. SILVIA ANGÉLICA REZA CISNEROS. - Directora General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal en la Secretaría de la Función Pública. - Para su conocimiento.

