

SFP

**GOBIERNO
FEDERAL**



EL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR PÚBLICO



Lic. Raúl Arceo Alonzo

Titular de la Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF

Objetivo

Integrar un acervo de las mejores prácticas de recursos humanos de las instituciones públicas, a fin de que estén a disposición de todo el Sector, para el desarrollo del talento humano.



Antecedentes:

- En sesión de Consejo Consultivo del SPC del 13 de diciembre de 2011, Don Pedro Borda Hartmann, representante del Sector Privado, propuso la recopilación de las mejores prácticas de recursos humanos en el sector público.
- La Secretaría de la Función Pública emitió la convocatoria el 12 de enero de 2012.
- El Libro se publicó en abril de 2012.

- Llegaron 73 trabajos.
- 40 mejores prácticas.
- 30 instituciones: 9 Secretarías de Estado, 4 Órganos Desconcentrados y 17 Entidades.
- Publicado en abril de 2012.

Estructura del Libro:

Se integró en 6 ejes temáticos:

- Servicio Profesional de Carrera
- **Competencias**
- Liderazgo
- Unidades de Autogestión del Conocimiento
- Evaluación del Desempeño
- Clima y Cultura Organizacional

Estándar de Competencia: Liderazgo en el Servicio Público

Constituir el modelo referencial del ser y actuar del servidor público y servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñan en la Administración Pública, cuyas competencias incluyen:

- **Demostrar vocación de servicio,**
- **Construir relaciones,**
- **Actuar con valores,**
- **Enfocar a resultados e**
- **Impulsar el cambio**



Estándares en proceso:

- Productividad en el servicio público.
- Presupuesto basado en resultados.
- Armonización contable.
- Contraloría Social.
- Gestión estratégica de la capacitación.