

Lic. Cristina Hernández Betancourt

Directora General de Recursos Humanos Aseguradora AXA

1. Fue un honor para mí esta invitación a participar en el evento y lo agradezco.
2. Profunda emoción y orgullo como mexicana al descubrir en las páginas del libro lo que los servidores públicos están construyendo en materia de recursos humanos, y reconozco todos los obstáculos y resistencias que han tenido que vencer para que estas prácticas sean una realidad.
3. Encontré prácticas vanguardistas, muchas de ellas muy deseables de implementar en la IP. Muy interesante descubrir que varias de ellas están tan bien enfocadas a la inclusión de las 4 generaciones que hoy participan en el mercado laboral (desde las "saludables" que sin duda son muy atractivas para la generación y, hasta las más convencionales para late baby boomers). Están traspasando la barrera de las generaciones.
4. También observo clara tendencia de enfoque a modelos de competencias que es justo donde las prácticas mundiales se están dirigiendo.
5. El libro está organizado en 6 secciones y cada una agrupa diferentes programas que en IP llamamos ofertas de empleador a empleados y son tan diversas entre ellas, que si se lograra hacer sinergia entre todas y "adoptarlas" como las practicas compartidas en la APF, se lograría tener una oferta de empleador extremadamente potente y efectiva.

6. Si ustedes se lo propusieran, podrían volverse la referencia de mejores prácticas de RH en el país...y aún más allá de nuestras fronteras. "Si se puede soñar, se puede lograr" (Walt Disney). Sería maravilloso que compartieran este sueño: ser el referente del país en prácticas de RH y que fuera la IP y los gobiernos de otros países los que buscaran en las prácticas RH de la APF lo mejor para inspirarse.

7. Para mí, este libro es una evidencia clara de que este sueño es alcanzable y deseo que lo hagan realidad en los años por venir.

8. Con ello, sé que modelaran exitosamente el liderazgo de servicio que ambicionan y así, nos darán a los ciudadanos mexicanos un país mejor.

9. Y por último, recuerden que está muy estudiado que empleados felices, con bienestar y realizados, son los que dan mayor productividad a las organizaciones en las que colaboran, y en RH esta la misión de inspirarlos y ayudarlos a dar lo mejor de ellos mismos...no porque se les obligue, sino porque es su deseo dar la mejor expresión de ellos mismos.

10. Felicidades a todos

19 de julio de 2012

Comentarista en la Presentación del Libro:

***“Mejores Prácticas de Recursos Humanos en el Sector Público”***